

Política de Gestión

La empresa **GIBTEL ENERGY,** dedicada al diseño, la instalación y el mantenimiento en el ámbito de las telecomunicaciones, electricidad, gas natural, redes de datos y fibra óptica, ha decidido y apoyado la implantación de un **Sistema de Gestión de la Calidad, el Medioambiente y la Seguridad y Salud en el Trabajo** según la normas ***UNE-EN-ISO 9001,*** ***UNE-EN-ISO 14001 e ISO 45001***.

La Dirección de la empresa entiende que la implantación de un sistema ofrece a sus clientes las **máximas garantías de calidad y satisfacción, un compromiso para la protección del medio ambiente, desarrollo sostenible y reducción de la contaminación y un compromiso para proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables.**

El sistema de gestión se encuadra dentro de los ***Objetivos Generales*** dictados por la Dirección de la empresa que se describen a continuación:

* El cumplimiento de los **requisitos establecidos por el cliente, los requisitos legales aplicables** y otros requisitos que la organización suscriba.
* Firme compromiso para la **prevención de lesiones y deterioro de la salud** de los trabajadores.
* Seguimiento exhaustivo del comportamiento ambiental de nuestras actividades, con el fin de **prevenir la contaminación y el impacto al medioambiente**.
* Hacer todo lo posible para **eliminar los peligros y reducir los riesgos para la SST.**
* Compromiso con la **consulta y participación de los trabajadores en materia de PRL** a través de sus representantes
* Hacer constar a todo el personal la **responsabilidad** que tiene en su puesto de trabajo, como parte fundamental del servicio que presta **GIBTEL ENERGY.**
* **Seguimiento continuo a nuestros proveedores** **y subcontratas** de productos y servicios, con el objeto de satisfacer las necesidades requeridas por cada proyecto en las mejores condiciones.
* Mantener nuestras **infraestructuras en condiciones óptimas** de cara a alcanzar el máximo rendimiento de las mismas.

Este Sistema de Gestión se define y desarrolla en el ***Manual de Gestión*** y en los documentos que emanan de su aplicación, siendo por tanto de obligado conocimiento y cumplimiento, para todo el personal de la empresa en el desarrollo de sus actividades.

Se establecen anualmente, siempre en concordancia con estos objetivos generales, unos objetivos concretos, cuyo seguimiento y logro permitan valorar la eficacia del Sistema de Gestión y la **mejora continua** de la empresa.



 ***LA DIRECCION***